

FM Uppdrag, Minska personalkostnaden HSN

Senaste månaden

Förvaltningen har arbetat fram åtgärdsförslag för att omfatta minst 213 MSEK. Vissa åtgärder kräver politiskt beslut, vissa kan åtgärdas i HSFs förvaltning. Alla åtgärdsförslag är i formen av arbetsmaterial presenterat för HSN-AU 12/3; för FSG den 18/3. De åtgärder som kräver politiskt beslut presenteras för HSN som separata ärenden till mötet den 26/3

Kommentarer

Processen och åtgärdsförslag beskrivs på RVs intranät där aktuell info läggs ut den 19/3 i samband med att handlingar till HSN publiceras. Uppdaterad info planeras den 26/3 efter HSN och därefter löpande.

Kommande månad

Efter beslut i HSN om hur fortsatt beredning av respektive ärende ska ske, kommer HSF att utföra t ex RoK och andra konsekvensbeskrivningar. Respektive ärende kommer därefter upp för nytt beslut i HSN i juni.

De åtgärder som hanteras i HSF konsekvensbeskrivs och beslutas i FSG.

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Omfattningen av besparingskravet är stort och det går inte att undvika åtgärder som får påverkan på verksamhet, personal och patienter.

Denna process pågår parallellt med införande av nytt journalsystem som kommer att ha negativ påverkan på vår tillgänglighet under resterande del av 2025

FM Uppdrag, Minska personalkostnaden RUN

Senaste månaden

Förvaltningen har tagit fram konsekvensbeskrivningar och åtgärder för minskade personalkostnader motsvarande 2,7 MSEK. Förslagen är presenterade och förankrade i politisk styrgrupp 17/3, FSG 19/3, RUN AU 26/3. Den 9/4 tas beslut i RUN kring fortsatt hantering. Samtliga förslag kräver politiskt ställningstagande.

Kommentarer

Information om processen, konsekvensbeskrivningar och åtgärdsförslag har presenterats både vid digitala personalträffar och via förvaltningens teams-kanal samt i FSG. Efter RUN 9/4 sker ytterligare digital personalträff och skriftlig information publiceras på RVs intranät och publiceras därefter löpande.

Kommande månad

Efter RUN 9/4 sker möte med politisk styrgrupp den 14/4 som ger vägledning kring fortsatt hantering för att minska personalkostnaderna.

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

För varje föreslagen åtgärd finns en översiktlig konsekvensbeskrivning. Men det är först efter politiskt ställningstagande i RUN som det genomförs en formell och grundlig risk- och konsekvensbedömning som också identifierar eventuella behov av stöd.

FM Uppdrag, Minska personalkostnaden RS

Senaste månaden

Förvaltningen har arbetat fram åtgärdsförslag för att omfatta minst 29,5 MSEK. Förslag är framtagna och indelade i fyra kategorier varav ambitionssänkningar som uppnår 15 mkr som kräver ett politiskt ställningstagande, resten ligger inom ramen för förvaltningens ledning att genomföra. Förslagen är beslutade i regionstyrelsen och samverkade

Kommande månad

En del av förslagen är vakansen och där får vi direkt effekt, en del andra bygger på att vi genomför vissa aktiviteter, Inom RSLG bestämde vi en uppföljningsmetodik så vi kan följa progressen månad för månad

Kommentarer

Utifrån att en vakans/pensionavgång uppstår för cafeverksamheten i gymmet på NUS kommer frågan om nedläggning att tas upp på kommande RS-AU

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Risk för viss förskjutning i de aktiviteter som kräver åtgärder. Inget behov av stöd

FM Uppdrag, Minska hyrberoendet med till 3,7% av egna personalkostnaden

Senaste månaden

- Styrgruppens arbete har tillfälligt fått stå tillbaka på grund av Cosmicinförandet. Däremot så ser vi att ute i verksamheterna så fortgår det systematiska arbetet med att successivt minska användandet av hyrbemanning.

Kommande månad

- Fortsatt anpassning av arbetet i styrgruppen med hänsyn till Cosmic och sommarplanering
- Fortsatt strategi för att vi ska orka hålla i och hålla ut!
Vi ser att blandade aktiviteter med kommunikationsinsatser kommer ha stor betydelse

Kommentarer

- Styrgruppen enades om att det angreppssätt som använts under 2024 måste ses som framgångsrikt.
- Styrkan har varit att vi jobbar på bredden där alla verksamheter tar ansvar, samt ett mer systematiskt arbete för bedömning av behov inför avrop

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

- Införandet av Cosmic har stor påverkan gällande tillgänglighet, vilket kommer att öka risken av efterfrågan gällande hyrbemanning.
- Vi kan se tendens till ökad övertid i verksamheter där man minskat hyrbemanningen.

FM Uppdrag, Utifrån kloka kliniska val och dess struktur genomför prioriteringar för minskad vårdkonsumtion

Senaste månaden

Arbetet med etiska prioriteringar och kloka kliniska val i regionen har involverat flera viktiga aspekter. Det finns en diskussion om att prioritera klokare för att kunna ta in sådant som är mer värdeskapande, och det har t.ex. gjorts mycket kring det palliativa vårdförloppet. Rehabcentrum har gjort ett stort jobb kring etiska prioriteringar, liksom Medicin geriatrik i Skellefteå. Det finns diskussioner om att kunna följa upp med data och det vore av stort värde om det gick att få fram sifferexempel att lyfta.

Kommentarer

Eventuella kommentarer här.

Det är fortsatt viktigt att frågan är professionsägd. Ferenc Sari har fortsatt ett stort engagemang inom området, och Gabriella Bandling och Daniel Marklund är bra kontakter för stöd kring kommunikation.

Kommande månad

Sammanfatta kort det arbete som planeras för kommande månad.

varje områdesledningsgrupp ska ha frågan på bordet och diskutera vad just de behöver göra för att komma vidare. Verksamhetschefer får ett riktat uppdrag att inför delårsrapport återkoppla kring nuläget, redovisa vad man har gjort och vad man planerar att göra.

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Här nämns eventuella risker och behov som är kopplade till de riskerna.

FM Uppdrag, Förbättra tillgängligheten med 20% på valda enheter och öppna 25 VP för opererande verksamheter

Senaste månaden

Sammanfatta kort det arbete som gjorts senaste månaden.

Förberedande arbetet för Cosmicinförandet har skapat en förskjutning

Kommentarer

Eventuella kommentarer här.

Cosmic,cosmic,cosmic gör att tillgängligheten kommer sjunka

Kommande månad

Sammanfatta kort det arbete som planeras för kommande månad.

S

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

Här nämns eventuella risker och behov som är kopplade till de riskerna.

Nej

FM Uppdrag, Genomför prioriterade åtgärder som syftar till att stärka omställningen till nära vård

Senaste månaden

Justering av beställning primärvård, ersättningsmodell och förändrad uppföljningsplan hälsoval primärvård.

Arbetet med gemensam primärvårdsplan hanteras i LSG och gemensam WS genomförd i Lycksele

Mitt vaccin är infört

De två nya länskoordinatorerna är nu på plats!

Informationsinsatser gällande nya socialtjänstlagen genomförs i olika forum

Kommentarer

Gällande arbetet med beställningen och ersättningsmodellen så behöver vi säkra fungerande implementering

Vi behöver säkra samsyn på alla berörda arenor, gällande gemensam primärvårdsplan

Kommande månad

- Fortsatt arbete med att sammanställa och omhänderta det vi enades om vid den gemensamma WS i Lycksele. Ett arbete som ska ligga till grund för vår gemensamma primärvårdsplan.
- Fortsatt arbete gällande utbildning rörande personcentrerade arbetssätt
- Införande av Lifecare SP som ersätter Prator

Uppkomna risker och Eventuellt behov av stöd

- Life Care SP innebär nya arbetssätt vilket kan skapa vissa störningar i utskrivningsprocessen
- Införandet av Cosmic i regionen kommer att påverka alla verksamheter gällande tillgänglighet, vilket även kan påverka våra lokala samverkansprocesser

FM Uppdrag, Stärka vår ledning och styrning genom identifierade delaktiviteter 2025

— leds av Olov Norberg, Utvecklingsstödet.

Senaste månaden maj

- **Regionens styrmodeller**, styrningsmodeller färdigställs för samsyn.
- **Verksamhetsstyrning** -OC: AS, MH & CW återupptas (efter **Cosmic**) –Identitet/ uppföljning/ möten/utveckling
-Prototypen i Stratsys för: kvalitet i grunduppdraget, identitet/uppdrag och ständiga förbättringar förbereds för visning
- **Verktyslåda och metoder** Kompletteras med förändringsledning, går in under samlingssidan på intranätet, skapas tillsammans med HR
- **Ledningssystem**,
–Stöd för ackreditering Comprehensive Cancer Centre, processbeskrivning påbörjas för uppdatering/ revidering.
- Polycys revidering till beslut.

Kommande månad juni

- **Regionens styrmodeller**, styrningsmodeller kopplas mot systemledning
- **Verksamhetsstyrning** -OC: AS, MH & CW igång i olika stadier –Identitet/ uppföljning/ möten/ utveckling
-Prototypen i Stratsys för: kvalitet i grunduppdraget, identitet/uppdrag och ständiga förbättringar visning via Ida.
- **Verktyslåda och metoder** Kompletteras med förändringsledning, görs redo inför ledardagen.
- **Ledningssystem**, Stöd för ackreditering Comprehensive Cancer Centre, slutfas, Polycys revideras, översyn av grupperingar/ syfte för ledningssystemet.
- **Intern kontroll**, Nytt reglemente bereds i styrelsen och informeras till nämnder, nya riktlinjer under framtagande i nätverk.

Kommentarer Målet

- Regionens olika styrmodeller är beskrivna, tydliggjorda och det är känt hur de hänger ihop
- Gemensam verksamhetsstyrning är mplementerad till VC nivå på NUS för de inom tillgänglighet uppdraget och pågår för resterande verksamheter inom RV
- Verksamhetsplaneringen är djupare förankrad i region/nämndplanerna och vi har ett gemensamt systemstöd för uppföljning
- Verktyslåda och metoder för flödesarbeten, ständiga förbättringar används
- Målstyrning och analyser sker faktabaserat och stödjer verksamhetsutvecklingen

Uppkomna risker och ev. behov av stöd

- Risk för att våra system kan inte alltid leverera de kvalitetssäkrade data vi behöver för faktabaserade beslut.
- Mottagarkapaciteten ifh till andra prioriterade uppdrag.
- I närtid –Påverkan för HSF:s verksamheter. Införandet av Cosmic